

Política do site do SIGMUC

O site do SIGMUC informa os **Termos e Condições de Uso**, sobre os quais considera que você dá o seu consentimento.

Termos e Condições de Uso do site do SINDICATO DOS SERVIDORES DA GUARDA MUNICIPAL DE CURITIBA.

TERMOS E CONDIÇÕES DE USO:

O **SIGMUC** acredita que o seu leitor tem muito a contribuir com os seus comentários. Por isso, regularizamos e criamos um ambiente público de debate de idéias, em que opiniões podem ser livremente expressas nos comentários das matérias do site. E para que este seja um ambiente agradável e construtivo, algumas regras precisam ser respeitadas por todos os participantes.

1. INTRODUÇÃO

O site www.sigmic.org.br informa os Termos e Condições que regem sua utilização, sobre os quais considera que você dá o seu consentimento.

O conteúdo deste site se destina a disponibilizar notícias, informações e relacionamento com os associados do sindicato bem como aos **USUÁRIOS** da Internet.

2. INFORMAÇÃO

Envidaremos nossos melhores esforços no sentido de manter as informações e materiais contidos neste site tão precisos, atualizados e completos quanto possível.

As matérias publicadas sem indicação de origem são de autoria do sindicato ou recebidas por meio de veículos de assessoria de imprensa. Procuramos assegurar que as informações fornecidas sejam corretas, completas e atuais. As matérias poderão ser atualizadas e modificadas periodicamente; por conseguinte, não devem ser interpretadas como definitivas.

As notícias publicadas com indicação de fonte têm seu conteúdo reproduzido “como encontrado” e são de responsabilidade das respectivas fontes.

As atualizações, correções e remoção de informações cadastrais dos **USUÁRIOS** são de sua responsabilidade, pois são estes que controlam as atividades acima mencionadas. O **SIGMUC** não assume a responsabilidade pela utilização, aplicação ou processamento que os **USUÁRIOS** possam realizar em relação às mencionadas informações cadastrais em desconformidade com a natureza e função das mesmas.

3. PRIVACIDADE DE NOSSOS VISITANTES

Não publicamos qualquer informação disponibilizada pelos USUÁRIOS no campo “e-mail” ou o IP de identificação dos USUÁRIOS. Forneceremos, entretanto, essas informações à justiça quando solicitados, conforme determina a lei.

4. UTILIZAÇÃO DO PORTAL E DE SEUS LINKS

Em nenhuma hipótese seremos responsáveis pelo uso de nosso site ou de acesso a links nele indicados, bem como por atos praticados por USUÁRIO que tenham por base informações obtidas nos links.

Não nos responsabilizamos nem pelo conteúdo nem pelas políticas/práticas de privacidade dos portais que apontam para o nosso site e daqueles para os quais apontamos.

5. DIREITOS AUTORAIS E PROPRIEDADE INTELECTUAL

Os textos, fotografias, imagens, logomarcas e som presentes no site do **SIGMUC** se encontram protegidos por direitos autorais ou outros direitos de propriedade intelectual.

Ao acessar a página do site do **SIGMUC** o USUÁRIO declara que irá respeitar todos os direitos de propriedade intelectual e industrial, os decorrentes da proteção de marcas registradas da mesma, bem como todos os direitos referentes a terceiros que por ventura estejam, ou estiveram, de alguma forma disponíveis no site.

A reprodução dos conteúdos descritos anteriormente está proibida, salvo prévia autorização por escrito do site do sindicato e com indicação da fonte, ou que se destinem ao uso exclusivamente pessoal e em hipótese alguma o USUÁRIO adquirirá quaisquer direitos sobre os mesmos.

É vedada sua utilização para finalidades comerciais, publicitárias ou qualquer outra que contrarie a realidade para o qual foi concebido conforme definido neste Termo.

O USUÁRIO assume toda e qualquer responsabilidade, de caráter civil e/ou criminal, pela utilização indevida das informações, textos, gráficos, marcas, obras, enfim, todo e qualquer direito de propriedade intelectual ou industrial deste site.

6. USUÁRIO

O USUÁRIO, neste Termo de Uso, concorda em:

- (a) fornecer informações verdadeiras, exatas, atuais e completas sobre si mesmo quando do registro no formulário específico para envio de comentários ao site do sindicato;
- (b) conservar e atualizar imediatamente tais informações de registro para mantê-las verdadeiras, exatas, atuais e completas.

USUÁRIOS menores de 18 (dezoito anos) ou juridicamente incapazes precisam ser representados ou assistidos, conforme o caso, pelos seus pais ou responsáveis legais para utilizar o site do sindicato.

O USUÁRIO concorda em notificar imediatamente o site do sindicato sobre qualquer uso não-autorizado de seu nome.

Faz parte de nossa política respeitar a privacidade de nossos USUÁRIOS. O site do SIGMUC não irá, portanto, monitorar, editar, acessar ou divulgar informações privativas de seus USUÁRIOS, sem autorização prévia, exceto nos casos expressamente previstos nos Termos e Condições de Uso ou a menos que sejamos obrigados a fazê-lo mediante ordem judicial ou por força de lei.

O USUÁRIO autoriza expressamente o site do sindicato a comunicar-se com o mesmo através de todos os canais de comunicação disponíveis, incluindo correio eletrônico (e-mail), ficando ressaltado que a principal via de informação para o USUÁRIO é o site do sindicato.

7. ENVIO DE CONTEÚDOS PELO USUÁRIO:

USUÁRIOS podem enviar conteúdo para o email contato@sigmuc.org.br. Este conteúdo, após avaliação editorial técnica e caso esteja de acordo com os critérios do site, poderá ser publicado no site ou em qualquer outro veículo de comunicação relacionado a este.

Os comentários sempre são publicados “como recebidos”. Sempre que for feito uso deste conteúdo será mencionado o autor, exceto quando o conteúdo tiver sido enviado sem nenhuma indicação de nome ou pseudônimo.

Ao enviar conteúdos, o USUÁRIO transfere exclusivamente, gratuitamente, universalmente e permanentemente, sem a criação de qualquer vínculo, todos os direitos patrimoniais de autor ao site do sindicato, podendo este de qualquer forma usar, transferir ou gozar dos direitos autorais da obra em qualquer mídia.

O USUÁRIO se compromete que todo o conteúdo enviado é lícito, não viola nenhum direito autoral, de personalidade e, ainda, que possui pleno direito para transferi-lo ao site do sindicato conforme disposto no item acima. O USUÁRIO é, portanto, o único responsável por qualquer prejuízo ocorrido caso o conteúdo não esteja condizente com o disposto neste parágrafo, comprometendo-se ainda a envidar todos os esforços para auxiliar na defesa de quaisquer acusações ou medidas tomadas por terceiros.

Preventivamente, não serão aprovados quaisquer comentários que firam as disposições acima, contenham palavras ou mensagens ofensivas, contenham informações pessoais que possam pôr em risco a privacidade dos USUÁRIOS, como números de telefone ou endereços, disponibilizem mais de um link para outras páginas da web ou contenham denúncias não comprovadas ou ameaças.

O SIGMUC se reserva ao direito de, sem que haja obrigação de sua parte, remover, cessar e suspender conteúdos (seus e/ou dos usuários) que, de acordo com os seus próprios critérios, sejam considerados ilegais, fraudulentos, ameaçadores, depreciativos,

difamatórios, obscenos ou questionáveis, ou que violem a legislação e as regras do presente termo (inclusive as do item abaixo), porém, não se responsabiliza pelo armazenamento de conteúdos inseridos pelos usuários.

É vedado todo tipo de ataque direto e pessoal a qualquer usuário ou grupos de pessoas em relação à raça, cor, nacionalidade, religião e preferência sexual que atentem contra direitos individuais; divulgação de links às páginas na internet que contenham nudismo, pornografia, apologia às drogas (substâncias ilícitas) ou crimes, políticas extremistas, insultos ou degradações; sendo também terminantemente vedadas as seguintes ações:

a) Contravenção, menosprezo ou atentado contra os direitos fundamentais e liberdades públicas e individuais reconhecidas constitucionalmente, nos tratados internacionais e no resto do ordenamento jurídico;

b) Indução, incitação ou promoção de atuações delituosas, difamatórias, infamantes, violentas ou, em geral, contrárias à lei, à moral e aos bons costumes aceitos ou à ordem pública;

c) Indução, incitação, promoção ou realização de atuações, atitudes ou ideias discriminatórias em razão de sexo, raça, religião, crenças, idade ou condição social;

d) Incorporação de mensagens delituosas, violentas, degradantes, pornográficas ou, em geral, contrárias à lei, à moral e aos bons costumes aceitos ou à ordem pública;

e) Indução ou incitação de indução a um estado inaceitável de ansiedade ou temor ou que constitua ameaça ou chantagem a terceiros;

f) Indução ou incitação a envolvimento em práticas perigosas, de risco ou nocivas à saúde e ao equilíbrio psíquico;

g) Manifestação falsa, ambígua, inexata, exagerada ou extemporânea, de forma que possam induzir a erro sobre o seu objeto ou sobre as intenções ou propósitos do comunicador;

h) Utilização de material protegido por quaisquer direitos de propriedade intelectual ou industrial pertencentes a terceiros, sem que tenha obtido previamente dos seus titulares a autorização necessária para realizar o uso que efetua ou pretende efetuar (por exemplo, pirataria);

i) Violação de segredos empresariais de terceiros;

j) Manifestação contrária ao direito, à honra, à intimidade pessoal e familiar ou à própria imagem das pessoas;

k) Infração a normativa sobre segredo das comunicações;

l) Publicidade ilícita, enganosa ou desleal e, em geral, que constitua concorrência desleal;

m) Manifestação que contribua, facilite ou incentive, de qualquer forma, a prática de quaisquer formas de infração aos direitos de propriedade intelectual de qualquer conteúdo disponibilizado na internet. Esta proibição inclui todas as seguintes formas de pirataria de software: (I) disponibilização de números de série de softwares que podem ser utilizados para validar ou registrar o software ilegalmente; (II) disponibilização de ferramentas cujo propósito seja o acesso ilegal ao software (não incluindo ferramentas que sejam legitimamente úteis para criadores de software, administradores de sistemas, etc.); (III) disponibilização de quaisquer arquivos de software sobre os quais os Usuários não possuem direitos autorais ou direito de tornar disponível;

n) Disseminação ou facilitação de disseminação de material que contenha vírus, dados corrompidos, ou qualquer outro elemento nocivo ou danoso;

o) Desrespeito à legislação eleitoral e partidária;

p) Utilização do site do sindicato para fins comerciais, compreendidos, inclusive: correspondência corporativa e comunicações com finalidade comercial (prospecção de negócios, venda de serviços e mercadorias, ainda que relacionados à pessoa física, etc.);

q) Divulgação repetida de links para outras páginas na internet ou links que não estejam contextualizados com o assunto debatido.

8. É DE INTEIRA RESPONSABILIDADE DO USUÁRIO:

a) providenciar o seu próprio acesso à Internet e pagar todas as taxas de Serviço eventualmente cobradas por terceiros com relação a tal acesso;

b) providenciar seu próprio acesso a um endereço para envio de mensagens eletrônicas via Internet e pagar todas as taxas de Serviço eventualmente cobradas por terceiros com relação a tal acesso;

c) providenciar todo o equipamento necessário para efetuar sua conexão à Internet, incluindo, mas não se limitando, a um computador e um modem;

d) efetuar seu próprio cadastro no site do sindicato, responsabilizando-se pela correção e veracidade dos dados informados;

e) manter o ambiente de seu computador seguro, com uso de ferramentas disponíveis como antivírus e firewall, entre outras, atualizadas, de modo a contribuir na prevenção de riscos eletrônicos do lado do USUÁRIO.

O SIGMUC não se obriga nem se compromete a controlar o uso que os usuários fazem da ferramenta de comentários. A utilização de meios para identificação e remoção de conteúdos inapropriados não implica em garantir que condutas não autorizadas ou ilícitas sejam praticadas no site do SIGMUC.

9. MODIFICAÇÕES DESTES TERMOS E CONDIÇÕES

Reservamo-nos ao direito de modificar a qualquer momento, visando uma melhoria contínua, de forma unilateral, o presente Termo e Condições de Uso. Ao navegar por este site, você aceita guiar-se pelos Termos e Condições que se encontram vigentes na data e, portanto, deve verificar os mesmos previamente cada vez que visitar o site do sindicato.

10. EXCLUSÃO DE GARANTIAS E DE RESPONSABILIDADE

Em decorrência de questões operacionais, de terceirização de serviços, o site e os serviços estão sujeitos a eventuais problemas de interrupção, falha técnica, ou indisponibilidade de funcionamento temporário. Quando for razoavelmente possível, o site advertirá previamente as interrupções do funcionamento dos serviços aos seus USUÁRIOS.

O site do SIGMUC www.sigmuc.org.br se exime, com toda a extensão permitida pelo ordenamento jurídico, de qualquer responsabilidade pelos danos e prejuízos de toda natureza que possam decorrer da falta de disponibilidade ou de continuidade do funcionamento do site e dos serviços, à defraudação da utilidade que os USUÁRIOS possam ter atribuído ao site e aos serviços, à falibilidade do site e dos serviços e, em particular, ainda que não de modo exclusivo, às falhas de acesso às distintas páginas web que compõem o site do sindicato ou em que se prestam os serviços.

11. DISPOSIÇÕES GERAIS

A tolerância do eventual descumprimento de quaisquer das cláusulas e condições do presente contrato não constituirá novação das obrigações aqui estipuladas e tampouco impedirá ou inibirá a exigibilidade das mesmas a qualquer tempo.

O presente instrumento constitui o acordo integral entre as partes, prevalecendo sobre qualquer outro entendimento firmado anteriormente.

12. LEI APLICÁVEL E JURISDIÇÃO

O presente Termo e Condições de Uso é regido pela legislação da República Federativa do Brasil. Seu texto deverá ser interpretado no idioma português e os USUÁRIOS do Site de Notícias se submetem ao Foro da Comarca de Curitiba.

O usuário se responsabiliza em assumir a posição do autor do artigo comentado, do site do SIGMUC e, eventualmente, de seus diretores e colaboradores, em quaisquer demandas de terceiros com relação aos comentários que ele tenha escrito no site www.sigmuc.org.br. Além disso, ainda que o usuário não seja citado ou denunciado diretamente em eventuais demandas, ele se responsabiliza em arcar com todos os custos judiciais decorrentes, bem como deverá ressarcir ao SINDICATO DOS SERVIDORES DA GUARDA MUNICIPAL DE CURITIBA – SIGMUC todas as despesas que eventualmente sejam despendidas por ele (SIGMUC).

13. DÚVIDAS

Caso tenha qualquer dúvida em relação ao presente documento, favor entrar em contato através do contato@sigmuc.org.br

Diretoria SIGMUC