



ATA DE REUNIÃO

1 Aos dezoito dias do mês de julho de dois mil e vinte dois, às 14h 30min, compareceram
2 na sala de reuniões da Secretaria Municipal de Administração e de Gestão de Pessoal,
3 situada na Rua Solimões, 160, São Francisco, as pessoas nominadas na lista de
4 presença anexa a esta ata, representando a SMAP, ICS e IPMC e os representantes do
5 Sindicato dos Servidores da Guarda Municipal de Curitiba – SIGMUC. Pauta
6 Reivindicações 2022. **Itens IPMC. Aposentadoria Especial.** SIGMUC questiona qual
7 base foi apresentada a resposta do IPMC, pois não foi com base na súmula 33, o Guarda
8 Municipal poderia ser contemplado através de PPP e LTCAT, assim como vem
9 ocorrendo em outros municípios, solicita reunião com o IPMC para tratar do assunto.
0 Administração responde que a Dra. Majoly está em férias, quando ela retornar, será
1 verificada a possibilidade de marcar a reunião. Item não acordado. **Garantir**
2 **participação paritária dos sindicatos, nos Conselhos Administrativo e Fiscal do**
3 **IPMC, conforme dispõe a Lei Orgânica do Município de Curitiba.** SIGMUC coloca
4 que em outros municípios os conselhos são paritários e inclusive a eleição do presidente
5 do instituto é realizada por meio de escolha entre os servidores. Administração responde
6 que não é possível atender o solicitado, pois o Município responde pela maior parte do
7 custeio necessário a manutenção do sistema previdenciário sendo natural que detenha o
8 comando dos órgãos administrativos. Item não acordado. **Itens ICS. Disponibilizar mais**
9 **vagas para consultas médicas dentro do ICS – Instituto Curitiba de saúde, assim**
0 **como, credenciar mais hospitais adultos e pediátricos.** Administração responde que
1 o representante do ICS, por questão de agenda não pode comparecer, mas encaminhou
2 resposta que consta no ofício encaminhado ao SIGMUC. O Diretor do ICS, Sr. Elcio, se
3 colocou à disposição para melhores esclarecimentos, diretamente do Sindicato. **COVID.**
4 Administração responde que a redução do atestado é com teste negativo, conforme
5 recomendação do afastamento do servidor, definida em protocolo da SMS. **Saúde**
6 **Mental.** Administração entrega ao Sindicato fluxo/manual de atendimento de
7 Dependência Química, já existe fluxo para o tratamento, porém falta a identificação inicial



28 que cabe a chefia. SIGMUC sugere que esse tema deveria ser incluído no Estágio de
29 Qualificação Profissional – EQP, além do trabalho com as chefias. Administração
30 concorda em alinhar com a Guarda Municipal. SIGMUC apresenta pleito de capacitação
31 diretamente com a chefia, mas também dentro do estágio de qualificação profissional da
32 Guarda Municipal voltada a Saúde Mental. Item acordado. **EPI.** SIGMUC informa que
33 tem chegado ao Sindicato várias reclamações do uniforme de tecido sintético, quente no
34 verão e frio no inverno, solicita estudo sobre o tecido mais adequado para a confecção
35 dos uniformes conforme NRs. Administração informa que a pauta será discutida na
36 reunião com a presença da SMDT. **Condições de trabalho, como por exemplo o uso**
37 **do banheiro no local de trabalho pelo Guarda Municipal.** Administração informa que
38 continua com o atendimento das demandas do Sindicato. No caso do uso dos banheiros,
39 Administração indica que a discussão não se refere diretamente apenas a questão de
40 Saúde Ocupacional, mas sim de gestão dos equipamentos pela secretaria titular do
41 equipamento. Essa questão também será retomada na reunião com a SMDT. **COHAST.**
42 Administração informa que são nove membros da COHSAT representando a Guarda
43 Municipal. Esclarece que as reuniões foram suspensas durante a pandemia e estão
44 sendo retomadas esse ano, mas como houve expressiva troca de membros na da
45 COHSAT em função do fim dos mandatos, em junho iniciou capacitação dos novos
46 membros, para retomada plena das atividades da Comissão. Nada mais a tratar, deu-se
47 por encerrada reunião, que foi por mim Marcela Biehl, secretariada.

Luciano Brossin.

