



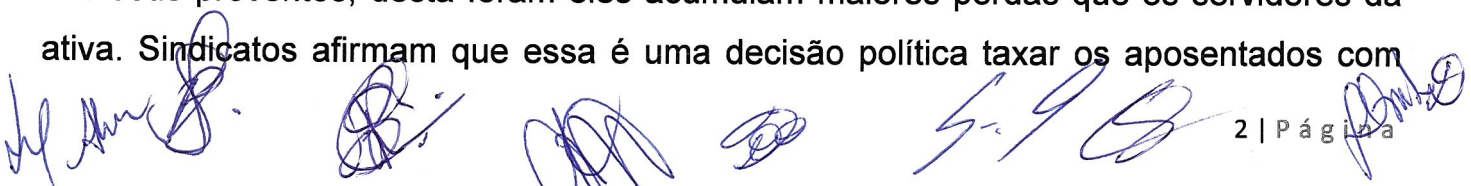
## ATA DE REUNIÃO

1 Aos vinte e oito dias do mês de outubro de dois mil e vinte dois, às 16h 30, compareceram  
2 na sala de aula da Secretaria Municipal de Administração e de Gestão de Pessoal e  
3 Tecnologia da Informação, situada na Rua Solimões, 160, São Francisco, as pessoas  
4 nominadas na lista de presença anexa a esta ata, representando a SMAP, SGM, SMF, e  
5 os representantes dos Sindicatos SISMUC, SISMMAC SIGMUC e SISMEC. Pauta  
6 Econômica. Iniciou a reunião com apresentação dos participantes, em seguida a  
7 Administração informa que o índice IPCA acumulado de outubro/2021 a setembro/2022  
8 foi de 7,17%, e este será o índice de reajuste anual que será encaminhado à Câmara  
9 Municipal, a título de recomposição inflacionária. A concessão de qualquer índice  
10 adicional caracterizaria aumento real. Sindicatos questionam o uso do índice IPCA,  
11 reforçam que o INPC reflete realidade da maioria dos servidores municipais, salienta que  
12 os servidores tiveram perdas desde 2017, perdas que acumulam 8,21% de março/2016  
13 a outubro/2021. Comentam que a PMC está no menor patamar de gasto com pessoal em  
14 relação a receita corrente líquida desde da criação da Lei de Responsabilidade Fiscal  
15 Municipal n.º 101/2017, que fechou nos últimos 12 meses até agosto de 2022 em 37,89%,  
16 bem inferior ao limite prudencial (51,30%) e máximo (54%). Administração reforça que o  
17 limite das despesas com pessoal devem comportar reajuste, contratações e o impacto da  
18 implantação dos novos planos de carreira a serem encaminhados à Câmara Municipal e  
19 que deve haver prudência no comprometimento dessa despesa com reajuste sob pena  
20 de limitar o aumento de despesas com as demais ações de gestão de pessoal. Informa  
21 que segundo informações mais recentes o comprometimento da receita corrente líquida  
22 com despesas de pessoal está ao redor de 46%. Administração esclarece que não existe  
23 folga de 15% alegada pelos Sindicatos. SIGMUC questionou se a compra da licença  
24 prêmio já estaria computada nos índices apresentados de comprometimento de receita.  
25 Administração responde que essa despesa integrará o relatório do terceiro quadrimestre  
26 de 2022. Sindicatos questionam sobre a concessão de aumento real, destacam que as  
27 perdas inflacionárias do período de março/2016 a outubro/2021, perto de 9% e sugere

1 | Página



28 que minimamente a PMC deveria apresentar proposta de recuperação das perdas,  
29 mesmo que de forma parcelada. Administração responde que será avaliada após a  
30 aprovação dos planos e a concretização dos impactos reais dos textos finais das leis.  
31 Sindicatos afirmam que o índice apresentado não representa a inflação real, devido  
32 medidas fiscais eleitoreiras vindas do Governo Federal, inclusive retirando recursos dos  
33 estados e municípios. Administração lembra que os Governos do Estado e Federal não  
34 tem concedido reposição integral da inflação, ao contrário da Curitiba que tem garantido  
35 essa reposição desde que alcançou o equilíbrio fiscal. Sindicatos colocam que não houve  
36 aumento real na gestão Greca e houve o congelamento das carreiras e do Adicional por  
37 tempo de serviço, esse último por força da lei complementar federal 173/2020. SIGMUC  
38 coloca que a compra das licenças prêmios não usufruídas sinaliza para o servidor que a  
39 PMC tem recurso financeiro, e a metodologia de classificação dos contemplados atingiu  
40 na sua grande maioria apenas quem está no topo da carreira da Guarda Municipal, e que  
41 ao maior parte do efetivo não teve nenhum tipo de ganho financeiro. SISMEC questiona  
42 a aplicação do piso nacional da Enfermagem, informa que no início de agosto foi  
43 divulgado comunicado onde afirmavam a implantação em janeiro/2023. Administração  
44 responde que está em discussão entre SMS e SMF, e que a aplicação da lei está  
45 suspensa por decisão do STF e que uma vez que entre em vigor, será implantada dentro  
46 da legalidade. Administração esclarece que os ACS e ACE em função da ementa  
47 constitucional passam a ter seu reajuste vinculado a data e percentual do aumento do  
48 salário mínimo. Sindicatos ressaltam que nos últimos 4 bimestres houve aumento  
49 arrecadação, na Educação a principal receita é o FUNDEB, que aumentou em 20%, que  
50 a PMC teria margem para melhorar as questões salariais dos servidores. Sindicatos  
51 questionam os outros itens da pauta econômica. Administração responde que eles estão  
52 postergados, serão discutidos depois da aprovação dos planos de carreira, mediante a  
53 avaliação da disponibilidade orçamentária decorrente do impacto real dos planos de  
54 carreira para poder avaliar a sua viabilidade. Sindicatos lembram do congelamento do  
55 adicional por tempo de serviço, que impactou os rendimentos dos servidores, assim como  
56 o congelamento dos planos de carreira, assim como a situação dos aposentados que  
57 sofrem com impacto do desconto de 14% sob aquilo que excede dois salários mínimos  
58 nos seus proventos, desta foram eles acumulam maiores perdas que os servidores da  
59 ativa. Sindicatos afirmam que essa é uma decisão política taxar os aposentados com



2 | P á g i n a





60 proventos acima de dois salários mínimos e não os que estão acima do teto do RGPS,  
61 como era anteriormente, sendo essa uma reivindicação de todas as categorias.  
62 Administração informa que a questão previdenciária deve ser discutida diretamente com  
63 o IPMC, pois não é de competência da SMAPGP, mas se dispõe, mediante solicitação  
64 dos Sindicatos, agendar uma reunião com IPMC e Administração. Sindicatos afirmam  
65 que esta solicitação está manifestada nesta reunião, não necessitando de nova  
66 comunicação. Referente aos planos de carreira, Administração informa que pretende  
67 agendar reunião com SISMUC e SISMEC para próxima semana, para apresentação do  
68 Plano de Carreira referente aos servidores representados por estes Sindicatos, e na  
69 segunda semana de novembro pretende agendar apresentação do Plano da Guarda  
70 Municipal para o SIGMUC, e na sequência Planos do Magistério e Professor de Educação  
71 Infantil, para SISMMAC e SISMUC, ainda em 2022. Administração informa que em 2022  
72 não haverá discussão sobre as demais pautas econômicas, em função da necessidade  
73 da prévia aprovação dos planos de carreiras, como já informado anteriormente. Nada  
74 mais a tratar, deu-se por encerrada reunião, que foi por mim Marcela Biehl, secretariada.

*Marcelo de F. M. de Carvalho*  
*Luciana Vassini*  
*Marcelo de F. M. de Carvalho*  
*Luciana Vassini*  
*Marcelo de F. M. de Carvalho*  
*Luciana Vassini*



## LISTA DE PRESENÇA

Data: 28/10/2022

Horário: 16h 30

Local: Sala de aula SMAP

Participantes: SMAP, SGM, SMF, SISMUC, SISMMAC, SIGMUC e SISMEC

Pauta Econômica

Nome	Assinatura	Instituição
Muciano Javassin		SMAP
SERGIO M. MAHLMANN		SMAP-OP
RODRIGO AJUZ		SGM
ADAISI P. CORDEIRO		SISMMAC
Waldemar de F. Ostrowski		SISMUC
Lianna Cristina de Abreu		SISMMAC
JULIANA DE FATIMA MILDENBERG DE LARA		SISMUC
Regiane Soldani Sobrinho		SIGMUC
Raquel Silva Pedulla		Sisimec
Tamara M. W. dos Santos		Sisimec
SANDRO SILVA		DIEESE
Luiz Inácio Simiani		Sigmuc
MARCIO AURELIO HEIMOSKI		SMF