



ATA DE REUNIÃO

Aos vinte sete dias do mês de outubro de dois mil e vinte e três, às 9h, compareceram na sala de reuniões da Secretaria Municipal de Administração, Gestão de Pessoal e Tecnologia da Informação, situada na Rua Solimões, 160, São Francisco, as pessoas nominadas na lista de presença anexa a esta ata, representando a SMAP, SGM, SMF e representantes do SISMUC, SISMMAC, SIGMUC, SISMEC e SINFISCO. Pauta: Pauta Econômica 2023. Iniciou a reunião com a Administração informando que organizou planilha com as solicitações que os Sindicatos apresentaram, informa que o aumento real para algumas carreiras já foi realizado no decorrer deste ano, o índice será 5,19% referente ao IPCA, as perdas históricas não serão atendidas. SISMMAC questiona sobre as perdas referentes à alteração da data base, questiona também da possibilidade de parcelamento desta perda histórica da Gestão Greca. Administração responde que neste momento não será possível atender. Administração questiona quais são as perdas históricas mencionada pelo SISMMAC. SISMMAC responde que as categorias tem situações diferentes a perda do Magistério é de 8,24% até 2023. SISMUC responde que é de 1999 até 2022 o total das perdas históricas é de 17,64%, da Gestão Greca, de 2017 a 2022, a perda acumulada é de 6,99 %. Os demais Sindicatos concordam com o índice apresentado pelo SISMUC. Administração informa que será encaminhado o pedido para análise da SMF, com retorno no início de 2024. Sindicatos solicitam reunião com a SMF e SMAP para avaliar as condições financeiras apresentadas pela Administração. SISMEC informa que a prioridade da Enfermagem é o piso nacional. Administração responde que o item não é pauta da reunião de hoje. SISMEC reforça que o item consta na sua pauta econômica. Administração responde que o item já foi apresentado anteriormente e respondido em outra reunião, não havendo mudança de posicionamento. SISMEC solicita reanálise seja realizada pela SMF. SISMMAC destaca que a média de remuneração dos Profissionais do magistério é aproximadamente R\$ 2.000,00 menor que a média de remuneração dos demais profissionais com escolaridade equivalente, considerando a iniciativa privada e pública, e que a aproximação dessas médias está prevista no Plano Nacional da Educação. Os demais Sindicatos apresentam pautas similares e destacam a necessidade de atratividade nas carreiras do Município, reitera que conforme estudos do DIEESE os salários das carreiras deveriam possuir minimamente, os seguintes pisos salariais: nível básico (R\$ 2.971,95), médio (R\$ 4.953,25) técnica (R\$ 5.943,90) e superior (R\$ 8.915,85). Administração reforça que a pauta do dia é índice de reajuste, reestruturação do vencimento

básico não é possível atender, será solicitado análise das perdas históricas. Administração

informa que no início do exercício de 2024 será avaliada a possibilidade de ampliação do teto do auxílio refeição. SISMMAC informa que em reunião com a SGM, em agosto/2023, houve o pedido do aumento do teto e a extensão do auxílio alimentação para jornada de 20 horas. SIGMUC destaca que houve compromisso por parte do governo e dos vereadores durante a votação do PL do aumento do valor do auxílio refeição em pecúnia que a situação dos Guardas Municipais que excedem o plantão ordinário de 12 horas de trabalho, poderiam receber mais de uma pecúnia por plantão. Assim como a o não computo da gratificação de segurança da base de cálculo de aplicação do teto. SIGMUC destaca ainda a necessidade de tratamento isonômico entre quem trabalha na escala de plantões e o regime linear, bem como das outras categorias o difícil provimento e o ESF. SISMUC e SISMMAC reiteram que o difícil provimento não seja considerado na base de cálculo para o teto do auxílio refeição em pecúnia, assim como o ESF para os trabalhadores da SMS. SISMEC solicita que não exista teto e que o pagamento seja universal. SISMEC informa que os servidores que atuam na regulação e trabalham na escala de 12 horas, não recebem o auxílio refeição em pecúnia, informa também que entrou em contato com a SMS (no final de 2022) e o problema permanece sem solução até hoje, solicita que a situação seja verificada. SISMUC informa que irá solicitar reunião sobre piso do PEI que esta abaixo do piso nacional e agenda sobre a carreira dos Analistas de Desenvolvimento Organizacional. SISMAC, SISMUC e SIGMUC destaca que no plano de carreira provado em agosto/2023, considera outubro como o mês para que SMF indique a disponibilidade

organizatória para realização dos procedimentos do ano seguintes, nesse sentido reindica que tendo em vista o congelamento que a Administração avaleie a universalização do crescimento horizontal de 2024 para todos os servidores. Administração responde que a disponibilidade organizatória abrange ampliação de despesas com procedimentos de carreiras, contratação de servidores, recomposição inflacionária, dentre outros, e que em 2024 haverá novo concurso público para diversas carreiras da Administração Direta, Autarquias e Fundação do Município, esclarece ainda que os concursos que puderam ter seu resultado homologado antes da data limite da legislação eleitoral, poderão ter contratações ainda em 2024, e os que forem homologados posteriormente, provavelmente da Guarda Municipal, devido aos número de fases, terão contratação viabilizada somente na próxima gestão. SISMAC, SISMUC e SIGMUC solicitam que a Administração seja realizada reunião para apresentar a estimativa dos custos destas medidas que foram citadas. Sindicatos solicitam o fim do confisco de 14% dos aposentados, uma vez que tiveram uma diminuição nos proventos, e solicita a ampliação do teto de desconto do IPMC, sendo que o ideal seria o teto do INSS. Administração responde que o pleito será

2 | página

41 3350-8530

41 3350-8362

São Francisco

Rua Solimões, 160

de Pessoal e Tecnologia da Informação

Secretaria Municipal de Administração, Gestão

Prefeitura Municipal de Curitiba





LISTA DE PRESENÇA

Data: 27/10/2023

Horário: 9h

Local: Sala reuniões SMAP

Participantes: SMAP, SGM, SMF, SISMUC, SISMMAC, SIGMUC, SISMEC e

SINFISCO

Pauta: Pauta econômica 2023

Nome	Assinatura	Instituição
Flamanda P. M. Zuni		SMRGP
Luciano Loureiro		SMRGP
Rodrigo Atuz		SGM
MARCIO A. HEIMOSKA		SMF
SERGIO H. MAHLMAN		SMAP-GP
William K. Lubke		SMRGP
marcelo A. S. Rosta		SISME
Regina Toledo		STSEED
Marcos Vinícius de Moraes		SISMEC
Georgina Maria Estimar		SISMEC
Edilene J. Moraes		SISMEC
SINTIA LINE AVES DE BASTOS		SINFISCO
UDIMAR PAF ANHIM		SISMMAC
Regiane Roddiani Rodrigues		SIGMUC
Julia de Fátima MILDENBERG DE LARA		SISMUC
MARINA CRISTINA DE ALBUQUERQUE		SISMMAC
CID CORDEIRO LIMA		SISMV
Leony Carlos Bahia		SISMEC
Alessandra S. Oliveira		SISMEC
Rafael Montanari Basso		STSE